

---

# Tema 3. Estructuración y dinamización de Redes: ventajas y dificultades

---

Patricia López Vicent

[patlopez@um.es](mailto:patlopez@um.es)

Departamento de Teoría e Historia de la Educación

Facultad de Educación

Univesidad de Murcia



# Ventajas de la formación de redes

---

CONFIANZA



¿Se te ocurren otros **valores** que son potenciados por el **trabajo en red**?

# dificultades del trabajo en red

---

DISOLUCIÓN DEL  
CONOCIMIENTO

¿Se te ocurren otras **dificultades** que impidan el **trabajo en red**?



# Ventajas de la formación de redes

---

CONFIANZA

COMPLEMENTARIEDAD

CORRESPONSABILIDAD

SUBSIDIARIDAD

SIMULTANEIDAD



# Ventajas de la formación de redes

---

CONFIANZA

COMPLEMENTARIEDAD

CORRESPONSABILIDAD

SUBSIDIARIDAD

SIMULTANEIDAD





# Ventajas de la formación de redes

---

CONFIANZA

COMPLEMENTARIEDAD

CORRESPONSABILIDAD

SUBSIDIARIDAD

SIMULTANEIDAD



<http://www.flickr.com/photos/timcummins/57399639/>

# Ventajas de la formación de redes

---

CONFIANZA

COMPLEMENTARIEDAD

CORRESPONSABILIDAD

SUBSIDIARIDAD

SIMULTANEIDAD



<http://www.flickr.com/photos/funch/5073049428/>

# dificultades del trabajo en red

---

**DISOLUCIÓN DEL  
CONOCIMIENTO**



Registro y memoria de lo realizado

**DESINTERÉS O TEMOR A  
PARTICIPAR EN  
EXPERIENCIAS  
ASOCIATIVAS**



Coordinarse en red es un aprendizaje por lo que se debe dar tiempo para aprender

**MIEDO A COMPARTIR**



Confianza

**RECHAZO A ACEPTAR  
CARGOS DIRECTIVOS**



También el poder es aprendizaje

**DESVALORIZACIÓN DE  
EXPERIENCIAS  
ASOCIATIVAS**



Malas experiencias anteriores



# dificultades del trabajo en red

**TENDENCIAS A REPETIR  
FORMAS AUTORITARIAS O  
JERÁRQUICAS**



“Los que dirigen tienen que ordenar”  
No facilitan las relaciones de igual a igual

**DIFICULTAD PARA  
LOGRAR UN OBJETIVO  
COMÚN**



Satisfacer las necesidades del conjunto y no las propias

**MINUSVALORACIÓN DE  
LA CAPACIDAD DE  
APRENDER DE OTROS**



El trabajo de cada persona es esencial para lograr el objetivo  
Humildad profesional

**EXCESIVA ROTACIÓN DE  
REPRESENTANTES**



No permite la fluidez y la continuidad del trabajo-  
Vuelta a empezar  
Sentir la necesidad de coordinación con otros

**FALTA DE CAPACIDAD  
PARA GESTIONAR  
RECURSOS FINANCIEROS**



No requieren personalidad jurídica  
No se ponen a disposición de la red todos los recursos