ROSALÍA ALFONSO SÁNCHEZ

MARÍA DEL MAR ANDREU MARTÍ

Directoras

Relevo generacional en cooperativas y sociedades laborales

Prólogo

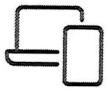
José Miguel Embid Irujo

Región de Murcia
Consejería de Empleo, Economía Social y Autónomos
Dirección General de Autónomos, Trabajo y Economía Social

Cátedra de Economía Social
Universidad de Murcia

ARANZADI

Primera edición, 2023



Incluye soporte electrónico

Actividad subvencionada por la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, Consejería de Empresa, Economía Social y Autónomos, en el marco del Proyecto «Economía Social en 2023» (ORDEN de 17-02-2023, Fomento de la Economía Social durante el ejercicio 2023).

El editor no se hace responsable de las opiniones recogidas, comentarios y manifestaciones vertidas por los autores. La presente obra recoge exclusivamente la opinión de su autor como manifestación de su derecho de libertad de expresión.

La Editorial se opone expresamente a que cualquiera de las páginas de esta obra o partes de ella sean utilizadas para la realización de resúmenes de prensa.

Cualquier forma de reproducción, distribución, comunicación pública o transformación de esta obra solo puede ser realizada con la autorización de sus titulares, salvo excepción prevista por la ley. Diríjase a CEDRO (Centro Español de Derechos Reprográficos) si necesita fotocopiar o escanear algún fragmento de esta obra (www.conlicencia.com; 91 702 19 70 / 93 272 04 45).

Por tanto, este libro no podrá ser reproducido total o parcialmente, ni transmitirse por procedimientos electrónicos, mecánicos, magnéticos o por sistemas de almacenamiento y recuperación informáticos o cualquier otro medio, quedando prohibidos su préstamo, alquiler o cualquier otra forma de cesión de uso del ejemplar, sin el permiso previo, por escrito, del titular o titulares del copyright.

2023 [Editorial Aranzadi S.A.U. /Rosalía Alfonso Sánchez-María del Mar Andreu Martí (Dirs.)

Portada: Editorial Aranzadi S.A.U

Editorial Aranzadi, SA

Camino de Galar, 15

31190 Cizur Menor (Navarra)

ISBN versión impresa: 978-84-1162-565-4

ISBN versión electrónica: 978-84-1162-566-1

Depósito Legal: DL NA 2828/2023

Printed in Spain. Impreso en España

Fotocomposición: Editorial Aranzadi, SA

Impresión: Rodona Industria Gráfica, SL

Polígono Agustinos, calle A, nave D-11

31013 Pamplona

Índice sistemático

Título
Autor
Página de créditos
Dedicatoria
Prólogo
Abreviaturas
Capítulo 1 Relevo generacional en la empresa. Estado de la cuestión en la Unión Europea
I. Introducción
II. Relevo generacional en empresas: conceptos clave
III. Políticas y programas de la Unión Europea para el relevo generacional en empresas
IV. Consideraciones finales
V. Bibliografía
Capítulo 2 Prácticas empresariales de innovación en materia de gestión de la edad para el empleo y en el empleo en sociedades cooperativas y en sociedades laborales
I. Envejecimiento de la población y envejecimiento de las sociedades cooperativas y de las sociedades laborales
II. Principios y valores de las sociedades cooperativas y de las sociedades laborales como clave para su subsistencia en un momento de envejecimiento poblacional
III. Medidas empresariales de innovación en materia de gestión de la edad
IV. Gestión de la edad en cooperativas y sociedades laborales. A modo de conclusión
V. Bibliografía
Capítulo 3 El protocolo de relevo. Una visión general
I. Planteamiento introductorio
II. La planificación del relevo generacional
III. La eficacia jurídica del protocolo de relevo. El papel de los estatutos y de los pactos parasociales
IV. Los órganos de decisión en el relevo generacional. La definición de los sucesores y de las estructuras de gobierno
V. El cambio de titularidad de las participaciones sociales
VI. Aspectos económicos de la sucesión
VII. La continuidad de la empresa por terceros ajenos al grupo
VIII. Bibliografía
Capítulo 4 Relevo de administradores y directivos (fallecimiento, jubilación, incapacidad): los planes de sucesión
I. El relevo de los administradores y directivos como una cuestión de gobierno corporativo
II. Previsiones provenientes del derecho de las sociedades cotizadas
III. La sucesión en las entidades financieras
IV. Los planes de sucesión de administradores y directivos
V. Sociedades cerradas y familiares: el «relevo generacional»
VI. Los planes de sucesión en las cooperativas y en las sociedades laborales
VII. Recapitulación
VIII. Bibliografía
Capítulo 5 Reestructuraciones empresariales como instrumento de relevo generacional
I. Introducción
II. El necesario relevo generacional en las cooperativas de trabajo asociado
III. Las reestructuraciones empresariales: noción y modalidades
IV. El papel de las reestructuraciones empresariales en el relevo generacional
V. Bibliografía
Capítulo 6 Aspectos societarios del relevo generacional en las cooperativas de trabajo asociado
I. La cooperativa de trabajo asociado como clase especial de cooperativa
II. Tipología de socios en la cooperativa de trabajo asociado
III. El relevo generacional en el contexto de una cooperativa de trabajo asociado
IV. Consecuencias jurídicas del relevo generacional en el caso del socio trabajador de la cooperativa de trabajo asociado
V. Bibliografía
Capítulo 7 Transmisión mortis causa en cooperativas de trabajo asociado
I. Consideraciones generales sobre las cooperativas de trabajo asociado
II. La especialidad de la condición de socio en las cooperativas de trabajo asociado
III. Efectos del fallecimiento del socio
IV. Supuestos especiales
V. Bibliografía
Capítulo 8 Especialidades del relevo generacional en cooperativas de enseñanza
I. Una mirada al cooperativismo de enseñanza en España
II. La cuestión de la edad en las cooperativas de enseñanza
III. Resoluciones judiciales con incidencia en el relevo generacional en cooperativas de enseñanza desde una perspectiva societaria

IV. El ideario o carácter propio del centro en las cooperativas de enseñanza. Los valores cooperativos como esencia para su storytelling
V. Bibliografía
Capítulo 9 Relevo generacional y cooperativas agroalimentarias
I. Introducción
II. El relevo generacional en el sector agrario
III. El relevo generacional en las cooperativas agroalimentarias
IV. Conclusiones
V. Bibliografía
Capítulo 10 Aspectos societarios del relevo generacional en sociedades laborales
I. Contextualización
II. El régimen de la transmisión por actos inter vivos de la condición de socio al servicio del paulatino relevo generacional
III. La supresión del derecho de suscripción preferente, la adquisición derivativa de acciones o participaciones propias y la asistencia financiera para la adquisición de partes del capital como estrategias al servicio del relevo generacional
IV. Medidas públicas para la financiación de la adquisición de acciones o participaciones de la clase laboral. Especial referencia a la capitalización de la prestación por desempleo
V. Bibliografía
Capítulo 11 Transmisión mortis causa en las sociedades laborales
I. Introducción
II. La especialidad de la regla de transmisión mortis causa en la legislación de sociedades laborales
III. La transmisión mortis causa sin restricciones
IV. El derecho de adquisición
V. El consentimiento de la sociedad
VI. Bibliografía
Capítulo 12 Utilidad y eficacia de un protocolo orientado al relevo generacional en empresas de la economía social. Especial referencia a las cooperativas
I. Introducción. El relevo generacional en las sociedades cooperativas
II. El protocolo como instrumento que permite garantizar la continuidad de las empresas. El caso de las empresas familiares
III. En especial, la utilización de pactos parasociales en la cooperativa y el respeto a los principios cooperativos
IV. Contenido de los protocolos de relevo generacional. La necesaria inclusión de medidas en favor de la igualdad entre mujeres y hombres
V. Conclusiones
VI. Bibliografía
Capítulo 13 Premios de jubilación para socios trabajadores de cooperativas y sociedades laborales
I. Los premios de jubilación como coadyuvantes de un adecuado relevo generacional
II. Los premios de jubilación como compromiso empresarial por pensiones
III. La obligatoriedad legal de externalización de los premios de jubilación
IV. Bibliografía
Capítulo 14 Aspectos laborales del relevo generacional en cooperativas de trabajo asociado y sociedades laborales
I. El relevo generacional en las entidades de economía social
II. Celebración de contratos formativos para la sustitución programada de personas socias trabajadoras próximas a la jubilación
III. El relevo generacional a través del contrato de relevo y de la relación societaria de relevo
IV. Bibliografía
Capítulo 15 Cuestiones de Seguridad Social del relevo generacional en cooperativas y sociedades laborales
I. Introducción
II. Encuadramiento de los socios trabajadores o de trabajo en la Seguridad Social
III. Jubilación y relevo generacional
IV. Otras modalidades de jubilación y su accesibilidad para socios trabajadores de cooperativas y de sociedades laborales
V. Otras medidas para fomentar la incorporación de socios trabajadores o de trabajo en entidades de economía social
VI. Conclusiones
VII. Bibliografía
Capítulo 16 El pago único de las prestaciones de desempleo y cese de actividad como instrumento al servicio del relevo generacional en cooperativas y sociedades laborales
I. El fomento de la economía social: una política activa de empleo orientada a la creación de empleo de calidad y al relevo generacional en las sociedades laborales y cooperativas
II. La capitalización de la prestación por desempleo para la incorporación a cooperativas de trabajo asociado y a sociedades laborales
III. El pago único de la prestación de cese de actividad como mecanismo para la reorientación del emprendimiento individual al colectivo
IV. Conclusiones
V. Bibliografía
Capítulo 17 Aspectos fiscales del relevo generacional en las sociedades laborales. Aspectos de relevancia en las cooperativas de trabajo asociado
I. Aproximación al relieve fiscal del relevo generacional en sociedades laborales y cooperativas
II. Consideraciones previas acerca del tratamiento fiscal de las sociedades laborales en nuestro ordenamiento
III. Tratamiento fiscal de la transmisión y de la adquisición de acciones y participaciones en la sociedad laboral
IV. Consideraciones acerca de la fiscalidad del relevo generacional en las cooperativas de trabajo asociado
V. Reflexión final
VI. Bibliografía