



MISCELÁNEA

"Los enfermeros son la columna vertebral de cualquier hospital"

Manuel Manzano, director de Enfermería del Hospital Reina Sofía de Murcia, afirma que «la profesión se ha transformado en los últimos 25 años a un ritmo vertiginoso»

VÍCTOR R. RÍOS.

Periodista



En cada una de sus afirmaciones y reflexiones deja patente su enorme experiencia profesional. Manuel Manzano González, director de Enfermería del Hospital General Reina Sofía de Murcia, lleva con orgullo el privilegio de ser el más antiguo de la Región en su oficio. Su extenso bagaje le permite

señalar con rotundidad que los enfermeros constituyen la columna vertebral de cualquier centro sanitario, e insinúa que, pese a la importancia de estos trabajadores, todavía hay quien no les reconoce su esfuerzo ni les valora.

En esta entrevista, repasa algunas de las fechas cruciales en su carrera y opina sobre el futuro de la Enfermería.

- **Usted es el director de Enfermería con mayor antigüedad en el cargo de la Región de Murcia. Le quedará ya muy poco que conocer del mundo de la enfermería, ¿no?**
- Desde mi nombramiento como jefe de Enfermería del antiguo Hospital Provincial San Juan de Dios de la Diputación Provincial hasta este momento, se han producido cambios profundos que afectan tanto a la esfera de los contenidos y objetivos de la Profesión, como al ámbito de la gestión sanitaria, sin dejar atrás el enorme desarrollo tecnológico al que hemos tenido que adaptarnos en una generación.
- **¿En qué ha cambiado la profesión durante los últimos veinte años?**
- La profesión de enfermería se ha transformado sustancialmente en los últimos veinte, veinticinco años. El ritmo ha sido vertiginoso y es una profesión en constante transformación.

El cambio de Ayudante Técnico Sanitario a Enfermero no ha sido sólo de nombre, ha sido un cambio de filosofía, de concepción, de enfoque: de realizar una actividad puramente técnica a demanda médica a un papel de cuidados que solicita la sociedad actual.

A esa transformación nos hemos ido adaptando en el Hospital, donde la heterogeneidad de sus trabajadores: monjas, practicantes, ayudantes técnicos sanitarios, enfermeras y auxiliares formaban un conglomerado que había que ir reconduciendo hacia los nuevos aspectos que la sociedad necesita.

En resumen, puedo decir que me ha tocado vivir una etapa apasionante, un reto no exento de grandes complicaciones y satisfacciones.

- **Usted fue prácticamente pionero en la puesta en marcha de actividades docentes para la Enfermería del Hospital General ¿Cómo recuerda aquellos primeros pasos?**
- Tuvimos que hacer un enorme esfuerzo en formación. En un principio, el subjefe de enfermería -así se llamaba entonces- Julián Cánovas, fue quien dentro del equipo de dirección se encargó de la formación realizando múltiples actividades.

Desde 1984 hasta 1987 Vicenta Barco cogió el relevo, trayendo a personalidades e instituciones nacionales como M^a Teresa Piulach y la Escuela de Gerencia Hospitalaria, siempre muy apoyados por el Consejero Morales Meseguer, que entendía a la perfección el papel de la Enfermería en los tiempos actuales, siendo un gran impulsor.

Tuvimos que hacer auténticas filigranas. Se viene a la mente cuando a las antiguas auxiliares de clínica hubo de reconvertirlas en auxiliares de enfermería, título que entonces fue creado de FP1, se realizó una formación específica por parte del personal del centro y profesores del Instituto Politécnico, que de manera excepcional, con un tribunal constituido al efecto examinó y otorgó la acreditación a quienes superaron las pruebas establecidas, que fueron todas.

En 1988, siendo consejero de Sanidad el doctor Ricardo Candel, recibí el encargo de manera apremiante, de responder al requerimiento del Ministerio de

Sanidad hecho a la Comunidad Autónoma para la realización de los Foros de Enfermería para definir los 38 objetivos que la OMS planteó a Europa bajo el lema: 'Salud para todos en el año 2000'.

En el año 2000 la Universidad de Murcia nos publicó el Manual de Procedimientos de Enfermería, que ya ha sido actualizado y está en la página de Murcia Salud dentro del Hospital General Universitario Reina Sofía.

- ¿Está de acuerdo con quienes piensan que los enfermeros son la columna vertebral de cualquier hospital, y que sin ellos nada funcionaría?
- Totalmente, así lo siento y así lo pienso. El enfermero presta cuidados para la salud las 24 horas del día, los 365 días del año. Es quien está más cercano a la persona. Su protagonismo es indiscutible. A cambio pregunto: ¿se le reconoce? ¿se le escucha? ¿se le valora?...
- Desde que los enfermeros entraron en los órganos de dirección de los centros hospitalarios, ¿Qué cosas han cambiado en el colectivo?
- Ese paso ha sido muy importante. Es verdad que a veces no ha sido suficiente valorado por los propios profesionales, nosotros hemos sido a veces nuestros peores enemigos. Siendo Ministro de Sanidad Ernest Lluch tuvo la satisfacción de poder influir en el decreto para que la enfermería contase con una dirección al mismo nivel orgánico que los demás departamentos en la estructura de los centros hospitalarios. Ha llovido mucho desde entonces, pero creo que este hecho con sus sombras y luces ha sido muy positivo para un colectivo acostumbrado a trabajar sin apenas reconocimiento.
- En su andadura profesional ha asistido a dos cierres del Hospital General de Murcia, el primero en 1984 -cuando pasó de Hospital Provincial San Juan de Dios de Murcia a Hospital General Universitario- y recientemente para el derribo y posterior Reina Sofía. Habrá participado activamente durante los desalojos. ¿Qué fue lo más complicado? ¿Qué problemas surgieron con los que tuvo que batallar y solucionarlos?
- En 1984 se cerraba un hospital de 500 camas, que había sido inaugurado a comienzo de los años 60 para adaptarlo a los nuevos tiempos. Cirugía y Tocoginecología se trasladaron al Hospital de la Cruz Roja -era ya una premonición- compartiendo quirófanos y servicios; y Medicina Interna se fue al Complejo de Espinardo habilitando un pabellón. Aquí se quedaron consultas externas y laboratorio. En noviembre de 1985, la Consejería decide la inauguración estando aún en obras, con los albañiles en la 1ª planta, sin dotación de mobiliario ni personal, hubo que hacer las cosas deprisa y corriendo. Ya dentro se cambiaron los controles de enfermería que habían sido ubicados en los extremos del pasillo. Se empezó a dotar el hospital de más enfermeros, 50 nuevos contratos.

Durante este tiempo hay que añadir la compra del antiguo Hospital Los Arcos por parte de la Consejería de Sanidad con todo lo que ello trajo consigo de inventario, planificación, organización...

En todos estos avatares ha resultado especialmente complejo el mantener vivo el concepto, la idea de lo que para todos sus trabajadores significa el "Hospital" como es conocido cariñosamente en nuestra ciudad, el mantener nuestra

propia identidad fruto de una herencia que se remonta muchos siglos en la historia de Murcia.

- **Supongo que ya estarán más o menos asentados en el nuevo Reina Sofía. ¿Cree que la distribución espacial de los distintos servicios es la adecuada? ¿Es, podríamos decir un hospital cómodo tanto para los pacientes como para los trabajadores?**
- **Estamos ante un edificio grandioso, con grandes espacios, preparado para incorporar las tecnologías más avanzadas, por ejemplo: diagnóstico por imagen digitalizada. Estoy convencido que poco a poco este hospital tendrá un nivel altísimo en la prestación de atención sanitaria a la población, y sus trabajadores tendrán una alta satisfacción. Se han diseñado bien diferenciados los circuitos para el personal y los enfermos y familiares.**

Las habitaciones están orientadas al exterior, bien iluminadas, con un número importante de habitaciones individuales.

- **¿Cómo le fue al colectivo de enfermeros durante el exilio en la antigua Cruz Roja y Morales Meseguer?**
- **Se merecen una medalla. Tenemos aún personal de enfermería en el Hospital Virgen de la Arrixaca, y Hospital Morales Meseguer, también tuvimos en el centro del Carmen y en Floridablanca. Los que se ubicaron en Cruz Roja han soportado trabajar en condiciones que puedo calificar, como mínimo de inapropiadas. Lo han llevado con una enorme dignidad y buen hacer. A los que se ubicó en el Morales Meseguer se encontraron en un hospital funcionando, pero nosotros íbamos a una casa que no era la nuestra y no queríamos perder nuestra identidad.**
- **¿Qué perspectivas tienen en el nuevo hospital?**
- **Lo primero abrirlo a pleno rendimiento, que todos los profesionales vuelvan a su casa. Que el Hospital asuma toda su área y ocupe el sitio que su historia, sus profesionales y su población se merece.**
- **En los años que lleva en su cargo, Usted habrá conocido a varios consejeros de Sanidad, directores territoriales del Insalud, directores generales, gerentes... ¿Alguno que le ha dejado huella tanto para lo bueno como para lo malo?**
- **He conocido a todos los altos cargos desde la creación de la Comunidad Autónoma. El que más huella me ha dejado ha sido José M^a Morales Meseguer, una personalidad que hizo la planificación de la sanidad murciana y respaldó al colectivo enfermero. Su muerte prematura fue una auténtica pérdida.**
- **¿Qué opinión tiene de las trasferencias sanitarias? ¿Cree que podían haber sido mejores?**
- **Creo que uno de los problemas graves que tiene planteado España es la financiación de la Sanidad. El dinero es el que es. Es un tema muy complejo.**
- **¿Qué futuro vislumbra en la profesión de enfermería?**
- **Los cuidados profesionales han incorporado ya abundante tecnología, sistemas de información, bombas de perfusión, grúas para movilización de enfermos,**

aparatos de medida de tensión.... Cuidar no puede sustituirse por un ordenador o cualquier otro aparato. La mano afectuosa, la palabra acogedora no puede ser sustituida. Nuestro futuro es prometedor. Está en constante transformación, los servicios sociales adquirirán mayor protagonismo, la geriatría, la educación para la salud, que por cierto ya incorporamos en los puntos elaborados por los Foros a los que antes hacía referencia. En fin, en esta sociedad los enfermeros tienen un buen porvenir.

ISSN 1695-6141

© [COPYRIGHT](#) Servicio de Publicaciones - Universidad de Murcia