



ACTAS VIII CONGRESO DE PATRIMONIO INDUSTRIAL
Y OBRA PÚBLICA EN ESPAÑA

2-4 de junio de 2022

La Encartada fabrika-museoa (Balmaseda, Bizkaia)

Trabajos de (no) andar por casa

Perspectivas de género
para el patrimonio industrial

© De los textos: autoras y autores
© De las fotografías: autoras y autores

EDITA /

Bizkaiko Foru Aldundia - Diputación Foral de Bizkaia

COORDINA LAS ACTAS DEL CONGRESO /

TICCIH-España con la colaboración de La Encartada fabrika-museoa
El Peñueco Kalea 11 / 48800 Balmaseda (Bizkaia) / 0034 946 800 778 / laencartada@bizkaia.eus

SOPORTE A LA PUBLICACIÓN DIGITAL /

Fundación Juanelo Turriano
Zurbano 41 / 28010 Madrid / 0034 915 313 005 / fundacion@juaneloturriano.com

COMITÉ CIENTÍFICO /

Ainara Martínez Matía, Gerardo Cueto Alonso, Carolina Castañeda López, Pilar Biel Ibáñez, Álvaro Bonet López, Marta Vera Prieto, Sonia Hernández Almodóvar, Jose Luis Lalana Soto, Linarejos Cruz, Katia Hueso Kortekaas, Julián Sobrino Simal, Virginia García Ortells, Asunción Feliú Torras, Miguel Ángel Álvarez Areces, Mercedes López García, Amaia Apraiz Sahagún y M.^a José Torrecilla Gorbea

COMITÉ ORGANIZADOR /

Asier Madarieta Juaristi, Aintzane Eguilior Mancisidor, M.^a José Torrecilla Gorbea, M.^a del Carmen Gutiérrez-Cabello Osante, Ainara Martínez Matía, Gerardo Cueto Alonso, Amaia Apraiz Sahagún

Diseño: Dunba Argitalpen Lanak S.L.
Impresión: ABZ

ISBN: 978-84-7752-734-3
Depósito legal: BI 1139-2023

Reservados todos los derechos.

Cualquier forma de reproducción, distribución, comunicación pública o transformación de esta obra sólo puede ser realizada con la autorización de sus titulares, salvo excepción prevista por la ley. Dirígase a CEDRO (Centro Español de Derechos Repográficos –www.cedro.org–) si necesita fotocopiar o escanear algún fragmento de esta obra.



ESKER ONAK /

Espainiako Industria Ondarearen eta Obra Publikoaren VIII. Kongresuko Batzorde Antolatzaileak eta Batzorde Zientifikoak eskerrak eman nahi dizkie hura egiten lagundu duten pertsona eta erakunde guztiei, eta, bereziki, erakunde babesle eta laguntzaileei, haien laguntza morala eta materialagatik izan baita posible.

AGRADECIMIENTOS /

El Comité organizador y el Comité científico del VIII Congreso del Patrimonio Industrial y de la Obra Pública en España, quieren manifestar su agradecimiento a todas las personas y entidades que han colaborado en su realización y muy especialmente a las entidades patrocinadoras y colaboradoras, cuyo apoyo moral y material lo han hecho posible.

ANTOLATZAILEAK • ENTIDADES ORGANIZADORAS /



LAGUNTZAILEAK • ENTIDADES COLABORADORAS /



ACTAS VIII CONGRESO DE PATRIMONIO INDUSTRIAL
Y OBRA PÚBLICA EN ESPAÑA

2-4 de junio de 2022

La Encartada fabrika-museoa (Balmaseda, Bizkaia)

Trabajos de (no) andar por casa

Perspectivas de género
para el patrimonio industrial



COORDINAN /

Pilar Biel Ibáñez & Virginia García Ortells

Fuentes para el estudio del patrimonio industrial desde la perspectiva de género

Abordar el trabajo de las mujeres a partir de la industrialización supone un reto en el mundo de la investigación. Su infravaloración e invisibilidad ha supuesto que su actividad no se vea reflejada de igual modo que la de los hombres, y sus logros y esfuerzos han sido, por ello, silenciados.

Afortunadamente, en la actualidad muchas son las investigaciones que se están llevando a cabo en diferentes campos y sectores. Por ello, esta mesa estará dedicada a exponer trabajos enfocados al conocimiento tanto de las fuentes primarias como de la bibliografía más pionera y de la actual, incluyendo fondos de archivos públicos, privados, de empresa, fototecas, fuentes orales, hemerotecas o recursos electrónicos. Herramientas todas ellas que constituyen el punto de partida esencial e imprescindible para la investigación.

Approaching women's work since industrialisation is a challenge in the world of research. Their undervaluation and invisibility has meant that their activity has not been reflected in the same way as that of men, and their achievements and efforts have therefore been silenced.

Fortunately, a great many investigations are currently being carried out in different fields and sectors. For this reason, this panel will be dedicated to presenting works focused on the knowledge of both primary sources and the most pioneering and current bibliography, including public, private and company archives, photo libraries, oral sources, newspaper and periodicals libraries and electronic resources. All of these tools constitute essential and indispensable starting point for research.

PALABRAS CLAVE
KEYWORDS

Mujer
Industria conservera
Prensa
Sindicato
Murcia

Woman
Canning industry
Press
Trade union
Murcia

M.^a Dolores Palazón Botella

*Profesora titular del Dpto. Historia del Arte de la
Universidad de Murcia*

María Griñán Montealegre

Catedrática del Dpto. Historia del Arte de la Universidad de Murcia

La mujer en la industria conservera de la región de Murcia a través del «Murcia sindical»

La industria conservera de la Región de Murcia tuvo en la mujer su mano de obra predilecta y fue el germen de una problemática laboral propia, que se plasmó en las páginas del «Murcia Sindical», adscrito al sindicato vertical franquista. Analizar sus páginas supone aproximarse a una fuente valiosa para entender las particularidades de la consideración laboral de la mujer en esta actividad, y reconocer las dificultades a las que se enfrentó.

The canning industry in the Region of Murcia had women as its preferred workforce, which resulted in its own labour problems. These were reflected in the pages of “Murcia Sindical”, which was part of Franco’s vertical trade union. To analyse its pages implies approaching a valuable source to understand the particularities of the labour consideration of women in this activity, as well as to acknowledge the troubles they faced.



LA MUJER COMO MANO DE OBRA EN LA INDUSTRIA CONSERVERA

De 1949 a 1974 las páginas del rotativo «Murcia Sindical», con una periodicidad cambiante, mostraron la visión industrial y sindical de la Región de Murcia que desde la «Central Nacional Sindicalista» (CNS), entidad conocida como el «Sindicato Vertical», se defendía bajo los principios del régimen franquista. Su cronología coincidió con varias etapas de desarrollo industrial en esta demarcación (Martínez, 2002), pero, de todos los sectores que fueron protagonistas de su cabecera, destacó la industria agroalimentaria en la forma de fábricas de conservas vegetales.

Esta actividad vivió una etapa dorada desde finales de los 40 a los años 80 (Espejo, 2005). Un nuevo período marcado por el abandono de la producción estacional, centrada en las campañas de albaricoque y melocotón, para pasar a introducir nuevos productos hortofrutícolas (tomate, alcachofa, pimiento, coliflor, naranja, etc.), que serían la razón de ser de las fábricas conserveras, renovadas o nuevas, ubicadas, principalmente, en Murcia, Molina de Segura, Alcantarilla, Alguazas, Lorquí, Ceutí y Las Torres de Cotillas. Situación que hizo necesario contar con plantillas más numerosas que en fases anteriores, donde la mujer sería la protagonista.

La mujer había sido la mano de obra por excelencia de una cadena de producción que requería un tratamiento individualizado de la materia prima, para transformarse en un alimento en conserva. Sus manos manipulaban las frutas y verduras, en un proceso que abordaba el pelado, el troceado y la introducción en los botes de hojalata en una secuencia de fases que, pese a la introducción de maquinaria, siguió siendo manual. Este trabajo, donde la fuerza física no era perentoria, pero sí la capacidad para tratar con delicadeza un producto que no dejaba de ser frágil y que había que tratar ágilmente, convirtió al género femenino en esencial para el desarrollo de esta actividad, en la forma de trabajadoras eventuales o fijas discontinuas. Así, esta demanda laboral, mostraba una realidad que era contraria al ideario político del franquismo, el cual contaba para su proyección con una consideración sindical propia, puntos que requieren de un breve apunte.

IDEARIO POLÍTICO Y SINDICAL DURANTE LA ETAPA DORADA DEL SECTOR CONSERVERO

La consideración de la mujer como mano de obra en este sector, como en otros, era contraria a la posición que defendía el régimen franquista. Su idea inicial había sido limitar el rol femenino a madre y ama de casa, como dictaba su «Fuero del Trabajo» (1938), donde se abogó por liberar «a la mujer casada del taller y la fábrica». Un principio que también se recogió en la «Ley de Bases» (1938), donde se defendió que la madre no tuviera que recurrir a la fábrica o el taller para hacer frente al salario insuficiente del padre, pues «su función suprema e insustituible (...) es la de preparar sus hijos, arma y base de la Nación, en su doble aspecto espiritual y material» (Ortiz, 2006). Pero la realidad era contraria a estos principios: este trabajo precisaba de mujeres y la situación económica del país no po-

día dejar pasar oportunidades. De hecho, finalmente hubo que dar una apertura al trabajo femenino, pero siempre bajo las observancias morales y sociales que imperaron para la mujer durante el franquismo.

En paralelo, el Estado proyectó toda una serie de medidas legislativas destinadas a desarrollar la asistencia social de los trabajadores, entre ellos las mujeres, para lo cual se contó con una consideración sindical emanada de la propia ideología franquista, donde el sindicalismo se entendió de una forma particular, pues pasó a englobar a empresarios y trabajadores dentro de una misma y única estructura marcada por la verticalidad centrada en mantener el control del trabajador y el trabajo, principio que activó la CNS.

Todo ello convirtió a la CNS en una institución del Estado, vinculada directamente con el gobierno, desde donde el Movimiento Nacional imprimía su doctrina (Giménez, 2015). Para ello era esencial contar con publicaciones periódicas, vinculadas a sus adscripciones regionales, como «Murcia Sindical», desde donde se defendería el credo empresarial, industrial y laboral franquista. Por eso recurrimos a él, para constatar si la realidad laboral que refrendamos en estudios previos a este (Palazón, 2009 & 2011), era reconocida por esta entidad¹.

En base a este principio, se planteó la hipótesis: las fuerzas sindicales franquistas regionales conocían la situación laboral de la mujer en la industria conservera, pero no arbitraron, dentro de sus diversas secciones, sistemas de corrección eficaces. Y se estableció como objetivo principal detectar los principales temas que se planteaban en «Murcia Sindical», relativos a las dificultades que tenían estas trabajadoras. Así, el método de trabajo se sustentó en la lectura y revisión de sus ejemplares, conservados y digitalizados en la hemeroteca del Archivo Municipal de Murcia, desde 6/2/1949 a 30/3/1974². Seleccionadas las noticias, se procedió a enmarcar los puntos de atención, a partir de lo cual se hizo una tabla con progresión cronológica, que permite obtener una visión de las principales cuestiones que afectaban a su trabajo. Con ello se pretende iniciar el desarrollo de una base de datos sobre esta publicación.

LOS PROBLEMAS DE LA MUJER EN LA INDUSTRIA CONSERVERA DESDE LAS PÁGINAS DEL «MURCIA SINDICAL»

Los resultados obtenidos mostraron una serie de problemas, comunes a los detectados en trabajos previos, que pervivieron en el tiempo, conocidos por los organismos sindicales, las instituciones políticas, los empresarios y el clero (Tabla 1).

En los mismos, destacó la incapacidad que tuvieron los conserveros para seguir los dictados de las normas laborales vigentes con respecto a contratación, cobertura social y derechos laborales. Cuestiones que no se corrigieron ni con la activación de convenios propios, ni el desarrollo de unas medidas que buscaban aminorar la burocracia para hacer que las empresas pudieran registrar ordenadamente unas altas y bajas, que eran constantes y continuas en un trabajo que funcionaba por campañas. Por ello, fue un foco de atención, en especial para las eventuales, y se aludiría a ello bajo diversas denominaciones (legislación, seguridad social, problemas sociales, seguros sociales, plus o convenios).

Junto a este problema, el siguiente destacado fue el de la vivienda. Acceder a una no sería fácil, sobre todo durante las principales campañas, las que mayor eventuales demandaban. Las mujeres se vieron, en algunos casos, abocadas a vivir en penosas condiciones, lo que aumentaba la consideración del daño moral que ello podía tener. Para solventar esta cuestión, se buscó promocionar vivienda a través de los programas nacionales y construir residencias, mientras, en paralelo, se instó a los conserveros a buscar soluciones efectivas.

1 La comunicación es resultado de estos trabajos previos.

2 En el buscador la última fecha es 1/1/1979, dato que no se corresponde con la fecha del último número, enmarcada en 1974.

Sin solucionar estos temas, se pusieron de relieve otras necesidades, como la de percibir un salario acorde con el trabajo o entregar a las trabajadoras un justificante de su salario (nómina), pues sin ello y sin contar con documentación en los organismos laborales, no había constancia de su trabajo. A ello, se sumó la necesidad de regular los horarios, abonar las horas extra, acceder a las pagas extra y limitar el trabajo en festivo, especialmente los domingos, algo arduo de subsanar debido a las características de un proceso que dependía de una materia prima perecedera.

Para corregir estas situaciones, se buscó no sólo concienciar a las partes implicadas, en especial a los conserveros, con reuniones, encuentros y redacción de informes que recogieron estas cuestiones, sino instruir a las trabajadoras en sus derechos mediante cursos. También intervino el clero, y los propios enlaces sindicales de las empresas y sus plantillas tuvieron diversos encuentros en estas décadas, donde dejaron patente la necesidad de contrarrestar unas costumbres que eran contrarias a la ley, y que les perjudicarían en un futuro próximo al no tener reconocida su trayectoria laboral, situación que obstaculizaría el acceso a pensiones, ayudas o reconocimiento de accidentes laborales e invalidez.

Pero al margen de estas dificultades, hubo otras que, sin tener el mismo grado de repetición, mostrarían cómo era en realidad su trabajo, pues se citó la necesidad de facilitar medios de transporte por parte de los industriales para llevar a cabo el traslado de las obreras desde sus municipios a las fábricas. Así, como se enmarcó que era preciso dotarlas de ropa de trabajo y contar con comedores que les permitieran disponer de un espacio óptimo para el desarrollo de su comida. Junto con impulsar la construcción de espacios educativos para atender a los niños de estas mujeres, las cuales quedarían alejadas de los principios de vacaciones y descanso defendidos, debido a que el grueso del trabajo se enmarcaba en primavera-verano. Sin olvidar, mejorar el trato a la plantilla, una forma velada de aludir a la costumbre de imponer una vigilancia exhaustiva por parte de los encargados de fábrica, cuyas actitudes a menudo eran contrarias con la configuración de un espacio seguro y moral para el desarrollo del trabajo de la mujer.

Como se observa, mayoritariamente los temas se enmarcaron de forma global en toda la Región, pero en otros se proyectaron en localidades concretas, coincidentes con los mayores focos de producción conservera, donde estos problemas se magnificarían.

AÑO	TEMAS	REGIÓN (R) O MUNICIPIO/S	ENTIDAD
1950	Incumplimiento legislación laboral	R	Oficina Comarcal de Colocación de Murcia
	Limitación trabajo menores de 18 años	R	Oficina Comarcal de Colocación de Murcia
1952	Abono paga extra	R	CNS
1953	Horarios, facilitar ropa	R	Sindicato de Alimentación
1954	Nóminas	Molina de Segura	Sección Social de Actividades Diversas
1955	Seguros sociales	R	IV Pleno del Consejo Económico Social
1956	Falta mano de obra y viviendas	Molina de Segura	Junta de Jefes de la Delegación Comarcal
1957	Vivienda	Molina de Segura	CNS
	Trato recibido, abono horas extra, nóminas	Ceuti	Conserveros, enlaces sindicales, trabajadores
	Situación eventuales	R	CNS
	Aplicar legislación laboral	Alcantarilla	Conserveros, vocales y enlaces sindicales
	Aplicar legislación laboral	R	Sección Social del Sindicato de Frutos

AÑO	TEMAS	REGIÓN (R) O MUNICIPIO/S	ENTIDAD
1958	Seguros sociales	R	Enlaces sindicales y empresarios
	Seguros sociales	R	Industrial
	Vivienda y afiliación	R	CNS
	Problemas sociales	R	Sindicato Provincial de Frutos y Productos Hortícolas
	Obreros eventuales, cobertura social, nóminas, trabajo domingos y horas extra	R	Juntas Sociales y Económicas del Grupo de Conservas
	Alojamiento, alimentación, cobertura social, nóminas, trabajo domingos y horas extra	R	CNS
	Tablas salarios, nóminas, plus familiar	R	Juntas Social y Económica del Grupo de Conservas
	Régimen especial de seguros sociales	R	Órganos políticos y sindicales
	Problemas sociales	R	Comisión especial para el estudio de los problemas sociales
	Salario, jornadas, horas extra y seguros sociales	R	Comisión especial para el estudio de los problemas sociales
	Transporte, alimentación y alojamiento	R	Informe sobre problemas sociales
	Problema sociales	R	CNS
	Adecuación de los órganos sindicales a los eventuales, necesidad de guarderías infantiles, vigilar la clasificación personal, fomentar el aprendizaje, vacaciones para los hijos en invierno	R	Informe sobre problemas sociales
	Solución problemas laborales	R	Órganos políticos y sindicales
	Reunión problemas sociales	R	Delegados sindicales
Seguros sociales	R	CNS	
1959	Seguros sociales	R	CNS
	Plus familiar eventuales	R	Organización sindical
	Estudio plus familiar	R	Órganos políticos y sindicales
	Aprobación plus familiar	R	Órganos sindicales
	Aprobación plus familiar	R	Sección Social del Sindicato de Frutos y Productos Hortícolas
	Cursillo eventuales	R	CNS
	Vivienda, evitar trabajo de menores, falta seguros sociales y jornada laboral	R	Sacerdotes-Asesoría Religiosa CNS

AÑO	TEMAS	REGIÓN (R) O MUNICIPIO/S	ENTIDAD
1959	Inmigración, vivienda, menores, jornada laboral, trato en el trabajo, alimentación	Molina de Segura	Sacerdote
	Seguros sociales	R	CNS
	Representación sindical eventuales	R	CNS
	Vivienda	R	CNS
	Plus familiar nuevo	R	CNS
	Alojamiento, alimentación y transporte	R	Sección Femenina-CNS
1959-1960	Alojamiento	R	CNS
1960	Plus familiar	R	CNS
	Alojamiento	R	Sindicato de Frutos
	Alojamiento, cooperativas de consumo	R	Órganos políticos y sindicales
	Alojamiento	R	Órganos políticos y sindicales, empresarios
	Plus familiar general	R	Órganos sindicales
1961	Alojamiento	Molina de Segura	CNS
	Convenio colectivo	R	CNS
	Tablas salarios eventuales	R	CNS
1962	Volumen de mujeres, alojamiento, seguros sociales	R	CNS
	Nuevo convenio laboral	R	CNS
1963	Cotización desempleo discontinuos	R	CNS
1964	Normativa laboral, guardería	Molina de Segura	Sindicato de Frutos
1965	Cursillo formación social	Molina de Segura	Sindicato y alcalde
	Curso de trabajadores	Verdolay	Órganos sindicales
	Seguros sociales, alojamiento, nóminas, horas extra, trabajo en festivos	R	Junta Sección Social Provincial Grupo de la Conserva
	Nueva normativa Seguridad Social	R	CNS
1968	Cursos de formación	Ceuti, Caravaca, Lorquí, Molina, Cieza, Villanueva, Torres de Cotillas, Archena, Campos del Río	Sección Femenina y órganos sindicales
	Nóminas, alojamiento y afiliación Seguridad Social	Molina de Segura	Órganos sindicales y representantes sindicales de la conserva

AÑO	TEMAS	REGIÓN (R) O MUNICIPIO/S	ENTIDAD
1969	Convenio colectivo, afiliación Seguridad Social, nóminas, abono horas extra	R	Trabajadores y órganos sindicales
	Incumplimiento legislación laboral	R	Consejo Provincial de Trabajadores
	Convenio colectivo, afiliación Seguridad Social, nóminas	R	Asamblea trabajadores
1972	Afiliación Seguridad Social	R	Comité ejecutivo Consejo Social
1974	Afiliación Seguridad Social	R	Instituto Nacional de Previsión

Resumen de los problemas de la mujer en la conserva.

Elaboración propia a partir del «Murcia Sindical».

CONCLUSIONES

La CNS, a través de las páginas del «Murcia Sindical», no cuestionaría la necesidad del trabajo femenino de la mujer en la industria conservera regional, sino que pondría de relieve que en el mismo estaban inoculados unos problemas que, pese a la propuesta de soluciones, no serían corregidos durante la vigencia de la publicación. Ello permite remarcar un panorama contrario al ideario franquista, pues sus trabajadoras no estarían bajo la cobertura de su consideración laboral y sindical, aspecto que justifica la entidad documental de esta publicación.

BIBLIOGRAFÍA

- Archivo Municipal de Murcia-Hemeroteca: Murcia Sindical. https://www.archivodemurcia.es/p_pandora4/results.vm?a=611115&l=15&t=%2Bcreation&g=pages&s=0&c=1&lang=es&view=hemeroteca
- ESPEJO MARÍN, Cayetano (2005): «Antecedentes históricos y situación actual de la industria en la Región de Murcia», Lurralde, n.º 28, pp. 49-67.
- GIMÉNEZ MARTÍNEZ, Miguel Ángel (2015): «El sindicalismo vertical en la España franquista: Principios doctrinales, estructura y desarrollo», Revista Mexicana del Derecho, Vol. XXXI. <https://revistas.juridicas.unam.mx/index.php/historia-derecho/article/view/10213/12239>
- MARTÍNEZ CARRIÓN, José Miguel (2002): Historia económica de la región de Murcia. Tres Fronteras Ediciones, Murcia.
- ORTIZ HERAS, Manuel (2006): «Mujer y dictadura franquista», Aposta, n.º 28, pp. 1-26.
- PALAZÓN BOTELLA, M.ª Dolores (2009): «El trabajo de la mujer en la industria conservera de Molina de Segura (Murcia): condiciones laborales y lucha obrera», en ÁLVAREZ ARECES, Miguel Ángel (Ed.), Patrimonio industrial agroalimentario. Testimonios cotidianos del diálogo intercultural, CICEES, Gijón, pp. 679-690.
- (2011): «Mujer y trabajo en la industria conservera de Molina de Segura (Murcia). Apuntes desde su memoria», Lámpara, n.º 4, pp. 46-53.

«Kongresuan aurkeztutako gogoetek emakumeen istorioen aniztasunak dituen harreman fisiko eta emozionalen berri ematen digute: beraien eskalan, harrotasunean, errepresioan eta duintasunean; portuetan, nekazaritzan, itsasoan, fabrikan, trenbidean. Industria-leku horietan guztietan, emakumeek, beren ziurtasun eta ziurgabetasunekin, hainbat galdera egiteko aukera ematen digute: generorik ba al dute lan esparruek, makinek, prozedurek? Nork diseinatzen ditu lantokiak eta tresnak?».

«Las reflexiones presentadas en este congreso nos inician en las relaciones físicas y emocionales de la multiplicidad de las historias de mujeres: en su escala, en su orgullo, en su represión y en su dignidad; en los espacios portuarios, agrícolas, del mar, de la fábrica, del ferrocarril... En todos esos lugares industriales, las mujeres, con sus certezas y sus incertidumbres, nos permiten hacernos preguntas como ¿tienen género el espacio del trabajo, las máquinas, los procedimientos? ¿Quiénes diseñan los lugares de trabajo y las herramientas?».

