

# Presentación del número extra «Los diferentes tipos de despido en Europa»

**Belén García Romero y Elisa Cuadros Garrido**  
(Codirectoras Revista Justicia & Trabajo y coordinadoras del número extra 2024)

Con gran orgullo vemos salir este número extra de 2024, dedicado al análisis de la institución del despido en diferentes países de Europa, en que la que, por primera vez, contamos con participación internacional gracias a la colaboración de la European Labour Law Young Scholars (ELLYS) representada por su presidente Fabrizio Ferraro, Profesor que es, a su vez, jefe del Departamento de Dirección Estratégica del IESE Business School de Italia.

Es de justicia, agradecer al profesor Antonio Sempere Navarro el consejo que nos proporcionó sobre la temática a abordar en un número monográfico de derecho comparado, cuando acudimos a consultarle, dada su dilatada experiencia en el mundo editorial.

También hemos de mostrar nuestro agradecimiento a Yolanda Sánchez-Urán Azaña, catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social a la hora de reclutar autores para la aportación portuguesa.

Anticipándonos a un evento de futuro, damos las gracias, también, a Dario Calderara el enlace con la Università di Roma La Sapienza donde, anunciamos que se va presentar este número extra, no es otra que la Universidad más grande de Europa y una de las más prestigiosas, es un honor para todos acudir a tan insigne institución a mostrar los resultados de esta investigación.

Ahora procedemos a presentarles el número por orden de intervención:

- Con el artículo *El devenir del despido disciplinario en el Derecho español* se inaugura el número extra en el que, cabe anticipar, supone un magistral estudio a cargo del profesor Jaime Cabeza Pereiro, catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social la Universidad de Vigo.
- El segundo artículo *El modelo español de Despido Colectivo. Entre adecuación al Derecho de la UE y respuesta a la realidad socioeconómica*, que pone el colfón a la aportación

española, a nivel académico es excelente y lo firman los profesores de la Universidad Complutense de Madrid, Yolanda Sánchez-Urán Azaña, catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y Emilio De Castro Marín, recientemente acreditado a profesor titular.

- A continuación, el artículo número 3, versa sobre *El despido en Italia*, firmado por profesionales de la Università di Roma La Sapienza, el despido colectivo a cargo de Luisa Rocchi, el despido objetivo individual firmado por el profesor de Dario Calderara y el abogado y doctorando Angelo Casu y por último el despido disciplinario escrito por Giulia Perri.
- El artículo 4 sobre *El despido en Portugal*, está cargo de la abogada y profesora de la Universidade do Porto, Maria Regina Redinha, de la abogada y doctoranda de la Universidade de Lisboa, Mariana Pinto Ramos y de Diana Cunha Silva asistente invitada en la Universidade do Porto. Comienza con una delimitación general realizada por Maria Regina Redinha, para luego continuar con las diversas modalidades de despido escrito por Mariana Pinto Ramos, luego se proceden a analizar los orígenes y el recorrido histórico del despido colectivo por Diana Cunha Silva, el despido objetivo individual se describe por Maria Regina Redinha para finalmente concluir con el despido disciplinario suscrito también por Maria Regina.
- El artículo 5 sobre *Las modalidades de despido en Serbia*, es firmado por Mila Petrović profesora de la Union University Law School Belgrade, y versa sobre variadas cuestiones de esta institución que vertebra en tres ejes principales, por un lado, las causas del despido que guardan relación con la capacidad de trabajo del empleado y su conducta, por otro lado, las causas del despido que están relacionadas con una infracción culpable de los deberes laborales del empleado o incumplimiento de la disciplina laboral por parte del empleado y por último las causas del despido relacionados con las necesidades del empleador.
- El artículo 6 se dedica a la regulación de la *Terminación de la relación laboral en Eslovaquia*, es escrito por Martin Bulla profesor de la University of Groningen de Países Bajos, realiza un análisis global de la figura de la extinción contractual para luego centrarse en el despido y sus diferentes facetas, por razones organizativas, por causas médicas, despido disciplinario, y despido colectivo.
- El último artículo, el 7 sobre *El despido en Croacia* lo firma la abogada Ivana Meštrović examina las modalidades de despido en la República de este país que son los despidos objetivos, subjetivos y colectivos, destacando las reformas legislativas clave.

En definitiva, el número es de sumo interés porque una perspectiva de derecho comparado sobre una institución con tanta conflictividad judicial como el despido, seguro, que aporta prismas y distintos enfoques que se salen del molde habitual del que estamos acostumbrados. ¡Les deseamos buena lectura!

**Belén García Romero y Elisa Cuadros Garrido**  
*Codirectoras Justicia & Trabajo.*

# Presentation of the extra number «The different types of dismissal in Europe»

It is with great pride that we see the release of this extra issue of 2024, dedicated to the analysis of the institution of dismissal in different European countries, in which, for the first time, we have international participation thanks to the collaboration of the European Labor Law Young Scholars (ELLYS) represented by its president Fabrizio Ferraro, Professor and head of the Department of Strategic Management at the IESE Business School in Italy.

It is only fair to thank Professor Antonio Sempere Navarro for the advice he gave to us, the co-directors, on the topic to be addressed in a monographic issue of comparative law when we went to consult him given his extensive experience in the publishing world.

With the article *The future of disciplinary dismissal in Spanish Law*, the extra issue is inaugurated in which, it should be anticipated, represents a masterful study by Professor Jaime Cabeza Pereiro, professor of Labor and Social Security Law at the University of Vigo.

The second article *The Spanish model of collective dismissal. Between adaptation to EU law and response to socio-economic reality*, which puts the culmination of the Spanish contribution, at an academic level is excellent and is signed by the professors of the Complutense University of Madrid, Yolanda Sánchez-Urán Azaña, professor of Labor and Security Law Social and Emilio De Castro Marín, recently accredited full professor.

Next article, number 3, deals with the *Dismissal in Italy*, signed by professionals from the Università di Roma La Sapienza, the collective dismissal by Luisa Rocchi, the individual objective dismissal signed by the professor of Dario Calderara and the lawyer and doctoral student Angelo Casu and finally the disciplinary dismissal written by Giulia Perri.

The article 4 on *Dismissal in Portugal* is written by the lawyer and professor at the University of Porto Maria Regina Redinha, the lawyer and doctoral student at the University of Lisbon Mariana Pinto Ramos and Diana Cunha Silva, guest assistant at the University of Porto. It begins with a general delimitation made by Maria Regina Redinha, and then continues with the various modalities of dismissal written by Mariana Pinto Ramos, then proceeds to analyze the origins and historical trajectory of the collective dismissal by Diana Cunha Silva, the individual objective dismissal is described by Maria Regina Redinha to finally conclude with the disciplinary dismissal signed by Maria Regina Redinha.

The article 5 on *Dismissal modalities in Serbia*, is signed by Mila Petrović, professor at the Union University Law School Belgrade, Serbia and deals with various issues of this institution

that is structured around three main axes, on the one hand, the causes of dismissal that are related to the employee's work capacity and his conduct, on the other hand, the causes of dismissal that are related to a culpable violation of the employee's labor duties or failure to comply with labor discipline by the employee and finally the causes of dismissal related to the needs of the employer.

The article 6 is dedicated to covering the regulation of the *Termination of the employment relationship in Slovakia*, it is written by Martin Bulla, assistant professor at the University of Groningen in the Netherlands, it carries out a global analysis of the figure of contractual termination and then focuses on dismissal and its different facets, for organizational reasons, for medical reasons, disciplinary dismissal, and collective dismissal.

The last article, 7 on *Dismissal in Croatia*, is signed by the lawyer Ivana Meštrović examines the modalities of dismissal in the Republic of this country, which are objective, subjective and collective dismissals, highlighting key legislative reforms.

In short, the number is of great interest because a comparative law perspective on an institution with as much judicial conflict as safe dismissal that provides bonuses and different approaches that go beyond the usual mold that we are used to. ¡We wish you good reading!

**Belén García Romero & Elisa Cuadros Garrido.**  
*Codirectors Justicia & Trabajo.*